



## AMU-sak 46/2016

### Orientering - oppstart arbeid med strategisk utviklingsplan Nordlandssykehuset HF

Saksbehandler: Beate Sørslett, Gro-Marith Villadsen  
Dato dok: 16.08.2016  
Møtedato: 25.08.2016  
Vår ref: 2016/2334

Vedlegg:

#### Innstilling til vedtak:

1. AMU tar saken til orientering
2. AMU bes om å orienteres om fremdriften og resultater av det planlagte arbeidet

#### INNLEDNING OG BAKGRUNN

Nordlandssykehuset HF skal høsten 2016 starte opp med et arbeid som skal munde ut i strategiplaner/-dokumenter for NLSH i løpet av 2017. Dette arbeidet skal gjennomføres med involvering av ansatte og brukere. Sykehusledelsen vil med denne saken informere AMU om oppstart på utarbeidelse av mandat og organisering av arbeidet.

Strategi og utviklingsplan for Nordlandssykehuset HF (NLSH) skal peke ut en retning for hvordan helseforetaket skal utvikle sin virksomhet for å møte et fremtidig behov for helsetjenester. Det skal være en samlet plan som sammen med underliggende planer skal støtte opp om et overordnet felles mål.

#### *Utdrag fra nasjonal veileder for arbeidet med utviklingsplaner*

*«De regionale helseforetakene skal i henhold til spesialisthelsetjenestelovens § 2-1a sørge for at personer med bopel eller oppholdssted innen helseregionen tilbys spesialisthelsetjeneste i og utenfor institusjon.*

*De regionale helseforetakenes ansvar innebærer bl.a. en plikt til å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten slik at tjenestenes omfang og innhold er i samsvar med krav fastsatt i lov eller forskrift.*

*Helseforetakene er de regionale helseforetakenes viktigste virkemidler for å oppfylle «sørge for»-ansvaret og står for hoveddelen av helsetjenestene.*

*Utviklingsplanene i helseforetakene må således avspeile de regionale helseforetakenes samlede ansvar for spesialisthelsetjenester i regionen og understøtte «sørge for»-ansvaret.*

*Arbeidet med utviklingsplanene i helseforetakene må ta utgangspunkt i de regionale helseforetakenes lovpålagte ansvar, nasjonale og regionale føringer og understøtte en tjenesteutvikling i regionene i tråd med framtidig behov for helsetjenester, god kvalitet og effektiv utnyttelse av samlede ressurser.*

*Utviklingsplanen skal beskrive dagens situasjon, virksomhetens profil sammenlignet med andre helseforetak og hvilke strategiske og overordnede føringer som er gjeldende. Deretter beskrives hvilke trender som åpner for endringer før det gjøres en framskriving.*

*Dette er grunnlaget for å velge utviklingsretning for virksomheten, og for å prioritere nødvendige tiltak. Samhandling, oppgavedeling og sykehus som virker sammen i nettverk er basis for utviklingsplanene.*

*Det overordnede målet er å legge til rette for god og framtidsrettet pasientbehandling og god bruk av ressurser.*

*Utviklingsplanen vil typisk ha en planhorisont på 10-15 år. Økonomisk langtidsplan oppdateres hvert år, og denne prosessen starter alltid med en vurdering av virksomheten som bør baseres på utviklingsplanen.*

*Langsiktige satsninger som krever investeringer vil innarbeides og prioriteres gjennom økonomisk langtidsplan.»*

Informasjon om det pågående arbeidet og bakgrunnsmateriale vil samles på foretakets internettside: <https://nordlandssykehuset.no/om-oss/nordlandssykehuset-for-framtiden>

Her finnes bl.a nasjonal veileder for arbeidet med utviklingsplaner:

<https://nordlandssykehuset.no/Documents/Nordlandssykehuset%20for%20framtiden/Styresak%2075-2016-1%20Veileder%20for%20arbeidet%20med%20utviklingsplaner%2c%20vedlegg%201.pdf>

## PROSJEKTETS MÅL

### *Hovedmål*

- Innen utgangen av 2017 skal det utarbeides strategisk utviklingsplan for Nordlandssykehuset HF som inkluderer:
  - En kortversjon av strategidokumentet (toppdokument)
  - Hoveddokument som skisserer strategien for NLSH ca 10 år frem i tid, basert på nasjonal mal
  - Underliggende planer som støtter opp om strategisk utviklingsplan

## ORGANISERING

### **Prosjekteier:**

administrerende direktør Paul Martin Strand

### **Styringsgruppe:**

administrerende direktør  
medisinsk direktør  
fagsjef  
en foretakstillitsvalgt

### **Redaksjonskomité**

Paul Martin Strand  
Beate Sørslett  
Gro-Marith Villadsen  
Tony Bakkejord  
Jan Terje Henriksen  
Trude Grønlund  
Øystein R Johansen  
Harald Stordahl  
Gro E Ankill

**Referansegruppe:**

Referansegruppen vil ha jevnligte møter med redaksjonskomitéen for å orienteres om arbeidet og gi tilbakemelding. Sammensetningen av referansegruppen vil fremgå av mandatet, men medlemmer her vil bl.a inkludere brukerrepresentant, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, representant fra OSO.

**Arbeidsgrupper:**

Det vil nedsettes arbeidsgrupper for å arbeide med ulike elementer av strategisk utviklingsplan. Sammensetningen av de ulike arbeidsgruppene vil variere basert på gruppens oppdrag. Deltagelse med involvering av både brukere, tillitsvalgte/verneombud, fagpersoner og ledere er sentralt i det videre arbeidet.